|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение кДолгосрочной программе содействия занятости молодежи в Рязанской областина период до 2030 года |

План мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи в Рязанской области

на период до 2030 года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемый результат | Сроки реализации | Ответственные исполнители |
| Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда |
| 1.1. | Обеспечение межведомственной координации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры, в том числе из числа участников государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, реализуемой на территории Рязанской области, а также членов их семей (далее – участники региональной программы переселения)  | Увеличение охвата молодежи профориентационными мероприятиями | Постоянно | Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области (далее – МТСЗН РО),министерство образования и молодежной политики Рязанской области (далее – Минобразование РО), государственное казенное учреждение Центр занятости населения Рязанской области (далее – ГКУ ЦЗН РО)  |
| 1.2. | Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа | Снижение численности несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, совершивших преступления | 30 февраля 2023 года, далее - ежегодно | МТСЗН РО,комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав муниципальных районов и городских округов Рязанской области  |
|
| 1.3. | Подготовка предложений в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по совершенствованию норм трудового и пенсионного законодательства в части условий привлечения к трудовой деятельности несовершеннолетних граждан, в том числе получающих пенсию по потере кормильца, детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья | Совершенствование норм трудового и пенсионного законодательства в части условий привлечения к трудовой деятельности несовершеннолетних граждан, в том числе получающих пенсию по потере кормильца, детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья | 30 июня 2022 года, далее - по мере необходимости | МТСЗН РО |
| 1.4. | Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, в том числе из числа участников региональной программы переселения, навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития  | Обладание указанными компетенциями к 2030 году 100% обучающихся государственных общеобразовательных организаций и государственных профессиональных образовательных организаций | 30 декабря 2022 года, далее – ежегодно | Минобразование РО,МТСЗН РО,ГКУ ЦЗН РО, администрации муниципальных районов и городских округов Рязанской области |
| 1.5. | Взаимодействие врачей-педиатров участковых, врачей-специалистов медицинских организаций, с психологами и педагогами образовательных организаций по вопросам определения профессиональной пригодности несовершеннолетних, в том числе с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) | Определениепрофессиональной пригодности несовершеннолетних, в том числе с ОВЗ | Постоянно | Министерство здравоохранения Рязанской области (далее – Минздрав РО), Минобразование РО |
| 1.6. | Организация и проведение выставки «Образование и карьера» для обучающихся и выпускников образовательных организаций (в том числе регионального и межрегионального уровней) | Информирование о региональной системе подготовки востребованных квалифицированных кадров не менее 3 000 выпускников образовательных организаций (в год) | Ежегодно (раз в год) | Минобразование РО, Центр опережающей профессиональной подготовки ОГБПОУ «Рязанский многопрофильный колледж» (далее – ЦОПП), профессиональные образовательные организации (далее – ПОО) |
| 1.7. | Размещение информации для учащихся школ Рязанской области о приемной кампании в ПОО посредством государственной информационной системы Рязанской области «Центр опережающей профессиональной подготовки» (далее – ГИС ЦОПП) | Повышение уровня информированности учащихся школ Рязанской области о приемной кампании в ПОО | В течение года | ЦОПП, ПОО |
| 1.8. | «ПРОФтур» – Организация и проведение экскурсий на предприятия региона для школьников | Информирование о рабочих местах и условиях труда на предприятиях региона не менее 2 000 учащихся школ Рязанской области  | Ежегодно(в период 2022 - 2030 годов) | ЦОПП, предприятия Рязанской области |
| 1.9. | Проведение цикла круглых столов, диспутов «Профессиональный вектор: Школа. ЦОПП. Профессия. Предприятие» | Формирование карьерных стратегий не менее 500 учащихся в год | В течение года | ЦОПП, предприятия Рязанской области, ПОО |
| 1.10. | Проведение профориентационной работы медицинскими организациями, подведомственными министерству здравоохранения Рязанской области, со школьниками в целях мотивации к поступлению в образовательные организации высшего и среднего профессионального образования медицинского профиля  | Увеличение количества выпускников, трудоустроенных по профилю в медицинские организации, подведомственные Минздраву РО | В течение года | Минздрав РО |
| Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности |
| 2.1. | Совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации | Внесение изменений в постановление министерства образования и молодежной политики Рязанской области от 10.01.2018 №1 | 2 квартал 2022 года | Минобразование РО |
| 2.2. | Формирование заключения о соответствии проекта контрольных цифр приема перспективным потребностям регионального рынка труда | Формирование структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям среднего профессионального и высшего образования, соответствующим потребностям рынка труда, в том числе кадровым потребностям инвестиционных проектов | Согласно запросам Минобразования РО | МТСЗН РО |
| 2.3. | Проведение анализа потребности работодателей Рязанской области в кадрах на 7-летний период, в том числе в молодых специалистах | 30 декабря 2022 года, далее – ежегодно | МТСЗН РО |
| 2.4. | Учет уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в числе показателей, используемых при проведении конкурса по распределению контрольных цифр приема | 30 марта 2023 года, далее - ежегодно | Минобразование РО, Минздрав РО,МТСЗН РО |
| 2.5. | Заключение соглашений на прохождение производственной практики, размещение документов, связанных с прохождением производственной практики, отчетности на ЕЦП «Работа в России»  | Организация 100% производственных практик в государственных образовательных организациях к 2024 году с использованием ЕЦП «Работа в России» | Ежегодно, начиная с30 декабря 2023 года | МТСЗН РО, Минобразование РО, Минздрав РО |
| 2.6. | Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости | Занятость не менее 5% выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, из числа осуществляющих профессиональную деятельность по окончании обучения в качестве индивидуального предпринимателя или налогоплательщика налога на профессиональный доход к 2030 году | 30 декабря 2022 годадалее - ежегодно | Минобразование РО |
| 2.7. | Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников | Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций, занимающихся вопросами трудоустройства выпускников, прошедших курсы повышения квалификации – 100% не менее 22 человек в год | Постоянно | ЦОПП, ПОО |
| Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности |
| 3.1. | Проведение открытых уроков в образовательных организациях Рязанской области с участием субъектов малого и среднего бизнеса | Проведение не менее 15 уроков | Ежегодно: февраль-май, сентябрь-декабрь | Центр «Мой бизнес», Минобразование РО, администрации муниципальных районов и городских округов Рязанской области |
| 3.2. | Организация тренингов, семинаров и иных обучающих мероприятий по основам предпринимательской деятельности и самозанятости для обучающихся образовательных организаций и учащихся общеобразовательных организаций Рязанской области | Организацияне менее 3 мероприятий за год | Ежегодно | Центр «Мой бизнес», муниципальные центры поддержки предпринимательства- бизнес-инкубаторы |
| 3.3. | Проведение конкурсов профессионального мастерства и мастер-классов для студентов образовательных организаций и учащихся общеобразовательных организаций Рязанской области | Организация не менее 3 мероприятий за год | Ежегодно | Министерство экономического развития Рязанской области (далее – Минэкономразвития РО),Минобразование РО,Центр «Мой бизнес» |
| 3.4. | Проведение конкурса бизнес-идей по предпринимательству в целях оказания содействия молодежи в открытии собственного дела | Вовлечение в конкурс не менее 50 молодых людей | Октябрь 2022 года | Центр «Мой бизнес», муниципальные центры поддержки предпринимательства- бизнес-инкубаторы |
| 3.5. | Расширение практики привлечения студенческих отрядов к организации занятости студентов профессиональных образовательных организаций высшего образования и учащихся общеобразовательных организаций Рязанской области в составе трудовых отрядов подростков в периоды каникул в различных отраслях экономики, в том числе в строительстве, в сфере отдыха и оздоровления детей и молодежи, медицине, транспорте, сельском хозяйстве, туризме | Трудоустройствоне менее 1 000 человек | 30 декабря 2022 года | Минобразование РО, Региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды» (далее – Российские Студенческие Отряды),администрации муниципальных районов и городских округов Рязанской области |
| 3.6. | Организация экскурсий для студентов образовательных организаций и учащихся общеобразовательных организаций Рязанской области на малые и средние предприятия | Организацияне менее 3 экскурсий  | В течение года | Центр «Мой бизнес», администрации муниципальных районов и городских округовРязанской области/муниципальные центры поддержки предпринимательства-бизнес-инкубаторы |
| 3.7. | Экскурсия для студентов образовательных организаций и учащихся общеобразовательных организаций Рязанской области в промышленный парк «Карандаш» (Рязанская область, Шиловский район, ТОСЭР «Лесной») | Организация одной экскурсии  | Ежегодно | Минэкономразвития РО, администрация муниципального образования Шиловский муниципальный район Рязанской области, Центр «Мой бизнес» |
| 3.8. | Проведение стажировок молодых людей в Центре «Мой бизнес» | Проведение не менее 2 стажировок за год | Ежегодно | Центр «Мой бизнес», Минобразование РО |
| 3.9. | Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников | Доля ПОО, заключивших соглашения с работодателями: о сетевом взаимодействии, проведении практики, стажировок, трудоустройстве выпускников – 100% не менее 5 новых работодателей в год | Ежегодно | ЦООП, ПОО, предприятия Рязанской области |
| 3.10. | Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности | Вовлечение в волонтерскую деятельность не менее 1 000 человек из числа молодежи в год | 30 ноября 2022 года,далее – ежегодно | Минобразование РО, Автономная некоммерческая организация «Большая перемена» |
| 3.11. | Обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в таких отрядах  | Обучениене менее 280 человек | 30 ноября 2022 года | Минобразование РО, Российские Студенческие Отряды |
| Задача 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи |
| 4.1. | Субсидирование трудоустройства отдельных категорий молодежи до 30 лет | Трудоустройство 610 чел. | 30 декабря 2022 года | МТСЗН РО |
| 4.2. | Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития | Обладание указанными компетенциями к 2030 году 100% обучающихся государственных общеобразовательных организаций и государственных профессиональных образовательных организаций | 30 ноября 2022 года,далее – ежегодно | Минобразование РО,администрации муниципальных районов и городских округов Рязанской области,МТСЗН РО |
| 4.3. | Взаимодействие ГКУ ЦЗН РО и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся, в том числе из числа участников региональной программы переселения, об основах социально-трудового законодательства | Повышение информированности обучающихся об основах социально-трудового законодательства  | 1 февраля 2023 года,далее – ежегодно | МТСЗН РО,ЦОПП,ГКУ ЦЗН РО  |
| 4.4. | Совершенствование деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, а также по установлению порядка деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций и системе показателей эффективности их деятельности, создание и обеспечение деятельности межвузовских и региональных (базовых) центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) | Трудоустройство через региональные (базовые) центры карьеры (центры содействия трудоустройству выпускников)не менее 3 000 человек в год | 30 марта 2024 года | Минобразование РО,МТСЗН РО |
| 4.5. | Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи, в том числе из числа участников региональной программы переселения, органами службы занятости в рамках жизненных ситуаций | Сокращение к 2030 году в 2 раза доли лиц в возрасте до 30 лет, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости в качестве безработных | 30 декабря 2022 года,далее – ежегодно | МТСЗН РО, Минобразование РО, Минздрав РО,министерство культуры Рязанской области,ЦОПП,ПОО,ГКУ ЦЗН РО |
| 4.6. | Проведение ЦООП Рязанской области мониторинга трудоустройства выпускников (лиц с ОВЗ, имеющих договор о целевом обучении, призванных в армию) | Формирование реестра выпускников, находящихся под риском не трудоустройства  | Ежемесячно | ЦОПП |
| 4.7. | Информирование выпускников и обучающихся в профессиональных образовательных организациях об имеющихся вакансиях на рынке труда, в том числе высвобождающихся в связи с оттоком иностранных граждан | Информирование о мерах содействия занятости и вакансиях работодателей региона не менее 5 000 выпускников в год | 30.06.2022, далее - ежеквартально | ЦОПП, ПОО |
| 4.8. | Создание горячей линии по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях | 100% информирование выпускников по вопросам занятости и актуализация проблем трудоустройства (100% выпускников) | В течение года | ЦОПП, ПОО |
| 4.9. | Проведение лекций и практических занятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов ЕЦП «Работа в России» | Информирование о ЕЦП «Работа в России» не менее 5 000 выпускников в год | В течение года | ЦОПП, ПОО |
| 4.10. | Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из официальных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.) | Подготовка аналитического материала | В течение года | Минобразование РО, ПОО |
| 4.11. | Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников образовательных организаций | Доля трудоустроенных выпускников:2022 год – 62,5%;2023 год – 62,6%(охват участников от 2% до 5% от общего количества выпускников) | В течение года | ЦОПП, ПОО |
| 4.12. | Проведение практических занятий с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях с работодателями, по формированию студентами и выпускниками портфолио в целях оказания содействия их трудоустройству | Формирование у 100% выпускников навыков самостоятельного трудоустройства (охват - не менее 5 000 человек в год;трудоустройство – не менее 3 000 человек в год) | В течение года | ЦОПП, ПОО,ГКУ ЦЗН РО |
| 4.13. | Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению | Размещение лучших практик на сайте ЦОПП | Постоянно в период 2022 - 2030 годов | ЦОПП, школы, ПОО, предприятия Рязанской области |
| 4.14. | Установление дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Рязанской области | Мотивация к трудоустройству в медицинские организации, подведомственные министерству здравоохранения Рязанской области, не менее 150 молодых специалистов в год | 2022 – 2025 годы | Минздрав РО |
| 4.15. | Предоставление единовременной выплаты молодым специалистам, принятым на должность педагогических работников в муниципальные и государственные общеобразовательные организации | Мотивация не менее 100 молодых специалистов в год к трудоустройству на должность педагогических работников  | Постоянно в период 2022 - 2030 годов | Минобразование РО |
| 4.16. | Предоставление грантов молодым специалистам, принятым на должность педагогических работников в муниципальные и государственные общеобразовательные организации, расположенные в сельской местности | Не менее 2 человек ежегодно | Постоянно в период 2022 - 2030 годов | Минобразование РО |
| 4.17. | Организация профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (сроком обучения не более 6 месяцев) участников региональной программы переселения из числа молодежи в образовательных организациях, расположенных на территории Рязанской области  | Не менее 10 человек ежегодно | 30 декабря 2022 года, далее – ежегодно | МТСЗН РО,ГКУ ЦЗН РО |
| 4.18. | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий молодежи в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет | 120 человек ежегодно | 30.12.2022, далее – ежегодно | МТСЗН РО,ГКУ ЦЗН РО |
| 4.19. | Развитие трудовой мобильности молодежи | Обеспечение переезда с целью трудоустройства не менее 2 человек из числа молодежи (с учетом ситуации на рынке труда региона)  | 30.12.2022, далее - ежегодно | ГКУ ЦЗН РО |